



PROGRAMME

PREVENTION DE LA DESINSERTION PROFESSIONNELLE



Suivre la cellule maintien en emploi, s'approprier et mobiliser les outils

Durée de la formation

2 jours

Public concerné : Membres de la direction, Médecins de santé au travail, infirmiers, IPRP, Assistantes, Membres du CA, DRH et IRP d'entreprises,

Prérequis : Avoir suivi les 3 premières journées de présentation de la méthodologie de la PDP

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Vidéo projection du support pédagogique
- Documentation et support de formation imprimés et/ou numérisés
- Paperboard
- Ordinateur

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Expositive :** Apports théoriques et pratiques
- **Démonstrative :** Études de cas
- **Expérimentale :** Mises en situations et analyse de pratiques.

PARTICIPANTS

- 20 personnes maximum

LIEU DE FORMATION

- In situ organisme des participants.
- France entière

INTERVENANT

Jean-Pierre PARAY- Sociologue
Docteur Alain JABES-
Médecin du travail, Ergonome

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Développer l'efficacité en matière de maintien en emploi de la cellule interne.
- Anticiper et gérer de façon optimale les conséquences des difficultés de santé au travail et prévenir les éventuels conflits.
- Mettre en place un process lisible, visible et traçable avec les indicateurs afférents.

PROGRAMME

- À partir des études de cas concrètes et étudiées :
 - Repérage du nombre de situations à étudier annuellement pour le service
 - Définition du temps de travail à consacrer
 - Définition et attribution des actions séquentielles concernant toutes les étapes de la méthodologie
 - Identification des items à saisir aux fins d'évaluation.
- Etude et appropriation des outils : grilles d'entretiens, grille de saisie, moyens de communication pour le service...
- Mise en place des indicateurs d'actions, de résultats et d'impact.

EVALUATION & FIN DE FORMATION

- Evaluation des acquis réalisés tout au long de la formation
- Feuille d'émargement
- Attestation de fin de formation (présence obligatoire à toutes les étapes du parcours)
- Attestation d'acquisition de compétence (délivrée en fin de formation)
- Evaluation à chaud des participants (Questionnaire d'appréciation de fin de session)
- Evaluation à froid (interview du commanditaire)

