



FORMATION A L'OBSERVATION DES SITUATIONS DE TRAVAIL



Développer son sens de l'observation pour analyser et adapter

Durée de la formation

3 jours

Public concerné : Dirigeants, DRH et encadrement, Fonctions Supports, Préventeurs, Membres CHSCT

Prérequis : Aucun



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Vidéo projection du support pédagogique
- Documentation et support de cours imprimés et/ou numérisés
- Paperboard
- Ordinateur
- Caméra



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- **Expositive :** Apports théoriques et pratiques
- **Démonstrative :** Études de cas et exercices vidéo
- **Expérimentale :** Mises en situations et analyse de pratiques (auto-confrontations)



PARTICIPANTS

- Session de 4 personnes minimum à 12 personnes maximum



LIEU DE FORMATION

- In situ entreprise des participants.
- France entière



INTERVENANT

Laurent PAGNAC
Responsable pédagogique



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Concevoir des solutions équilibrées en santé et performance
- Mener un premier niveau d'analyse de situations de travail grâce à l'observation terrain
- Utiliser l'outil vidéo pour le recueil de données et son analyse avec les personnes filmées
- Formaliser les résultats de l'analyse dans des supports argumentés et pédagogiques
- Structurer la recherche et la mise en œuvre d'améliorations des situations de travail analysées (simulations)



PROGRAMME

- **Module 1 :** Comprendre les situations de travail et les risques associés : **1j**
 - Apport de connaissances théoriques sur l'analyse de l'activité
 - Apport de connaissances théoriques sur les risques de type TMS (troubles musculo-squelettiques)
 - Les outils pour réaliser une analyse d'activité :
Exercice d'application étude de cas pratique
- **Module 2 :** Restituer les analyses terrain : **0,5j**
 - Restituer les constats d'analyses des situations
 - Confronter et interpréter les résultats des analyses (identification des points à éclaircir ou à approfondir)
Exercice d'application étude de cas pratique
- **Module 3 :** Rechercher des pistes d'amélioration - Simuler les solutions : **0,5j**
 - Présenter les conclusions de l'analyse et les axes d'amélioration
 - Proposer des actions correctives
Exercice d'application étude de cas pratique
- **Module 4 :** Suivre à distance des mises en application terrain : **1j**
 - Mettre en place les outils pour suivre les aménagements préconisés
 - Réalisation d'un audit de suivi des actions réalisées



EVALUATION & FIN DE FORMATION

- Evaluation des acquis réalisés tout au long de la session
- Feuille d'émargement
- Attestation de fin de formation (présence obligatoire à toutes les étapes du parcours)
- Attestation d'acquisition de compétences (délivrée en fin de formation)
- Evaluation à chaud des participants (Questionnaire d'appréciation de fin de session)
- Evaluation à froid (interview du commanditaire)

